



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

Elaborado por	LIC. MILAGROS VELAZCO LIC. YANETH GARCÍA		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO
Fecha de Vigencia	MARZO, 2005		
Revisado por	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	

FUNDAMENTACIÓN

La Planificación Estratégica de los Recursos Humanos les permitirá a los Licenciados en Relaciones Industriales, obtener la visión integral de los recursos humanos, financieros y materiales para ser administrados por estrategias y herramientas que les facilite la toma de decisiones, la resolución de problemas y conflictos, que surgen en el desarrollo de actividades y funciones relacionadas a los objetivos organizacionales y los procesos productivos. Por tales motivos, es fundamental el desarrollo de planes estratégicos y de acción en coherencia con las acciones formuladas a nivel competitivo.

El programa consta de las siguientes unidades:

- I. Unidad: Enfoque conceptual de la planificación estratégica.
- II. Unidad: Visión sistemática del proceso de planificación estratégica.
- III. Unidad: Metodología de la planificación.
- IV. Unidad: Estrategias de recursos humanos.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Elaborar planes estratégicos funcionales, cumpliendo con las exigencias de un sistema general integrado, mediante el dominio de las diferentes fases que conforman la planeación de acuerdo a la actualidad del entorno empresarial, entendiendo la relevancia de su aplicación en la toma de decisiones a nivel gerencial.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
ENFOQUE CONCEPTUAL DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		CREAR UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA INCORPORÁNDOLA DENTRO DEL CONTEXTO ORGANIZACIONAL.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Revisar las distintas definiciones y concepciones que existen con relación a la planificación estratégica , estableciendo los elementos claves del proceso. 2. Definir los conceptos básicos que integran el proceso de planificación de los recursos humanos. 3. Analizar los elementos de la planificación del recurso humano dentro del contexto organizacional.	• Análisis situacional interno y externo, beneficios y tipos. • Concepto de planificación relacionada en el contexto organizacional. • Concepto de misión, entorno, fortalezas, debilidades, oportunidades, amenazas, estrategia, objetivos, metas, indicadores de desempeño y eficiencia. • Misión y elementos de la planificación de recursos humanos. Políticas. • Integración a la planificación de recursos humanos con el resto de las funciones de la organización.	Presencial	Semipresencial
		• Discusiones grupales. • Exposición	Ejercicios de Desempeño.
			Ejemplos de aplicación.
			Interacción en el aula virtual
			Exposiciones modalidad video.
Materiales didácticos multimedia			
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
Presencial		Semipresencial	
• Pruebas Escritas • Talleres		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
VISIÓN SISTEMÁTICA DEL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA		ANALIZAR EL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DENTRO DEL CONTEXTO ORGANIZACIONAL COMO MODELO SISTÉMICO.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Distinguir el proceso de planificación estratégica bajo una visión sistemática (sistémica) en las organizaciones. 2. Discutir desde la perspectiva de la teoría de sistemas, las posibilidades que ofrece el análisis del proceso de planificación estratégica, en las diferentes organizaciones. 3. Identificar los componentes del proceso de planificación con la concepción básica.	• Análisis del por qué, cómo, donde, cuándo, con quién o con qué y para qué del proceso de planificación estratégica, dentro del contexto organizacional como modelo sistémico. • Análisis estratégico de las organizaciones como input para la planificación de recursos humanos.	Presencial	Semipresencial
		• Exposición docente • Mapas conceptuales.	Ejercicios de Desempeño.
			Ejemplos de aplicación.
			Interacción en el aula virtual
			Exposiciones modalidad video.
Materiales didácticos multimedia			
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
• Prueba escrita • Actividades grupales • Exposición • Asignación en grupos.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
METODOLOGÍA DE LA PLANIFICACIÓN		ANALIZAR LOS PROCESOS RELACIONADOS CON LA METODOLOGÍA DE LA PLANIFICACIÓN CONSIDERANDO EL PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Conocer la metodología requerida que facilite la aplicación en forma general, del proceso de planificación de recursos humanos. 2. Formular estrategias de recursos humanos que incidan en la toma de decisiones. 3. Analizar la planificación estratégica como proceso. 4. Estudiar un plan de acción que garantice el aprovechamiento de los sistemas de gestión de planificación e indicadores de gestión.	- Proceso de planeación de recursos humanos. Fases. - Definición de áreas claves y críticas. Pasos. Elección de estrategias. Formulación de acción. Presupuesto. - Plan de acción e indicadores de gestión organizacional. - Análisis estadístico para la toma de decisiones.	Presencial	Semipresencial
		- Estudio de casos - Talleres	Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. Interacción en el aula virtual Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
- Resolución de problemas - Actividades Grupales		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea - Foros de discusión en línea. - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
ESTRATEGIAS DE RECURSOS HUMANOS		ESPECIFICAR LA PARTICIPACIÓN DE LA GERENCIA, DIRECCIONES O COORDINACIONES DE RECURSOS HUMANOS, EN EL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
		Presencial	Semipresencial
1. Desarrollar políticas relacionadas con recursos humanos, que garanticen su aplicación y desarrollo 2. Analizar los factores que influyen en la planeación estratégica. 3. Destacar la importancia que tiene para la organización la planificación con relación al proceso de contratación y selección, capacitación y desarrollo de los recursos humanos 4. Analizar las estrategias de recursos humanos en referencia a la planificación y su incidencia en la Oferta y Demanda de mano de obra. 5. Analizar el impacto sobre los procesos de recursos humanos, a través de la formulación de estrategias de acción.	- Planificación de recursos humanos. Oferta y demanda de mano de obra. - Planeación estratégica de los recursos humanos: contratación y selección, relaciones laborales, capacitación y desarrollo. - Factores que influyen en la planeación estratégica: condiciones del mercado, cambios tecnológicos, situación económica y financiera. - Obstáculos de la planeación estratégica efectiva: resistencia al cambio, información incompleta, costos.	- Discusiones grupales - Exposiciones	Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. Interacción en el aula virtual Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
- Prueba escrita - Talleres.			

BIBLIOGRAFÍA

- Alpander Gurenc. **Planeación Estratégica Aplicada a Recursos Humanos**. Serie Norma. Editorial Norma. Desarrollo Juvenil. Bogotá. 1985.
- Arias Galicia F. **Administración de Recursos Humanos**. Editorial Trillas. México. 1998.
- Chiavenato Idalberto. **Administración de Recursos Humanos**. Editorial Mc Graw Hill. 2000.
- Chiavenato Idalberto. **Administración de Recursos Humanos**. Editorial Mc Graw Hill. Colombia. 1984.
- García S. Dolan S. **La Dirección por Valores: El Cambio más allá de la Dirección por Objetivo**. Editorial Mc Graw Hill. 2.000.
- Gómez Ceja Guillermo. **Planeación y Organización de empresas**. Editorial Mc Graw Hill Interamericana. México. 1994.
- Hill C. Gareth J. **Administración de Estrategias: Un Enfoque Integrado**. 1998
- Hill Charles. **Administración Estratégica**. Editorial Mc Graw Hill. Colombia. 1996.
- Keith y otros. **Administración de personal y recursos humanos**. 5ta edición. Editorial Mc Graw Hill. 1999.
- Koontz H. Heiuz W. **Administración: "Una perspectiva Global"**. 10ma edición Editorial Mc Graw Hill. 1994.
- Mondy P. **Administración de Recursos Humanos**. Editorial Prentice Hall. Bogotá. 1999.
- Sallenave Jean P. **Gerencia y Planeación Estratégica**. Editorial Norma S.A. Bogotá. 1990.
- Steiner George. **Planeación Estratégica**. Compañía Editorial Continental. México. 1983.
- Strauss G., Sayles F. **Problemas Humanos de la Administración**. 4ta Edición. Editorial Prentice Hall. 1998
- Valle R. **La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos**. Editorial Addison-Wesley Iberoamericana. Wilmington, Delaware. 1995.
- Werther W y David J. **Administración de Personal y Recursos Humanos**. Tercera Edición. Editorial Mc Graw Hill. México. 1993.